

Технологический дайджест #122

05.11.2024



1. Поможет ли цифровизация утолить кадровый голод

Цифровизация управления персоналом дает возможность повысить эффективность работы компании и сократить затраты. Однако сегодня, на фоне кадрового голода, она необходима и для того, чтобы нанять, удержать и мотивировать сотрудников. Как это сделать, обсудили участники организованной CNews Conferences конференции «Цифровые HR технологии 2024».

https://events.cnews.ru/articles/2024-10-02_pomozhet_li_tsifrovizatsiya_utolit

2. Когда появится свободная платежная система, как работает поисковик от OpenAI, и почему хороший сайт экономит деньги

Сегодня IT-World анализировал состояние независимых платежных систем, выяснял, каких мамонтов ищут кибермошенники, ждал Android 16, опробовал поисковик ChatGPT, отметил наиболее выгодные цели для вирусов-шифровальщиков, и учился создавать качественные сайты.

<https://www.it-world.ru/it-news/7kfdkcsrg8w004g0sowwwwsss8occ.c.html>

3. Экономике данных нужны инструменты для анализа данных

Российский рынок BI растет, причем как в корпоративном сегменте, так и в сегменте B2G. Елена Новикова, Управляющий собственник компании «Полимедиа», делится с IT-World мыслями о том, с чем связан рост, по каким критериям заказчики выбирают готовые платформенные решения и что ждет от BI-аналитики государственный сектор.

<https://www.it-world.ru/it-news/2iqbi8qp7aasocwcg0g8s88ws0k8c0>

[o.html](#)

4. Аналитика в HR: как предсказать успех сотрудника и помочь ему достичь целей

Подход data-driven – далеко не новый для бизнеса. Он предполагает, что все решения в компании принимаются не на основе субъективной оценки менеджмента, а исходя из данных, цифр и метрик. HR долгое время собирали и обрабатывали данные вручную, что значительно замедляло работу с аналитикой и влияло на качество результатов.

https://www.cnews.ru/reviews/rynok_hr_tech/cases/analitika_v_hr_kak_ona_predskazyvaet

5. Российская ИТ-компания отказалась принимать квалифицированного специалиста на работу, потому что так сказал таролог.

Отечественная ИТ-компания отказалась принимать на работу ИТ-специалиста только лишь по той причине, что такой совет ей дал таролог. Он идеально подходил компании – он набрал 99 баллов на собеседовании, но мнение специалиста по разноцветным картам оказалось важнее.

https://www.cnews.ru/news/top/2024-11-02_temnye_vremena_vernulis